

Blomsten - et værktøj til forandring

Hvorfor skal I bruge Blomsten?

Blomsten er god, når I vil skabe en forandring, har brug for nye ideer og gerne vil involvere jeres kolleger og sikre høj deltagelse.

Hvornår skal I bruge Blomsten?

Blomsten kan fx bruges på TRIO/MED's egne møder eller til at starte en inddragende drøftelse på et personalemøde eller lignende.

Hvad skal I bruge for at kunne lave Håndslaget?

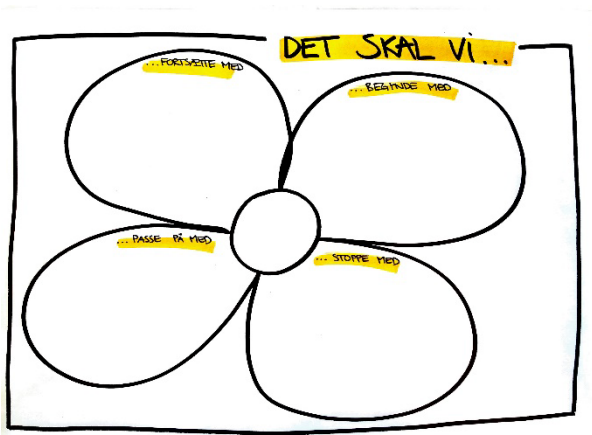
Udprint: Blomst i A4 til hver deltager, Blomst i A3 til alle grupper og Blomst i A2/A1 til plenum

Post-its til alle grupper

Sorte tuscher til alle deltagere (de ses bedst på afstand)

Hvor lang tid tager det?

ca. 1-1½ timer, afhængigt af hvor mange I er.



Dialogprocessen – sådan gør I

Step 1: Forklar formålet med processen

I har samlet jeres kolleger. Nu er det tid til at sætte nogle ord på formålet med dette møde/workshop: Hvorfor laver TRIO/MED denne proces, og hvad skal det bruges til? Hvad får I ud

af det som arbejdsplads? Hvad skal den give jeres arbejdsfællesskab?

Det kan være en god ide at lade andre TRIO/MED-medlemmer introducere formål og proces fremfor lederen – det kan give et andet følgeskab til processen, når det er kolleger, der stiller sig frem.

(5 min)

Step 2: Intro til metode

Forklar trinene i processen, og giv hver deltager sin egen Blomst i A4. Arbejdsspørgsmålet er skrevet i Blomstens centrum.

(3-5 min)

Step 3: Kør processen

Selve dialogen gennemføres via følgende trin:

1) Individuel refleksion

Individuel refleksion over arbejdsspørgsmålet. Hver deltager skriver på egen Blomst refleksioner i forhold til arbejdsspørgsmålet:

- Hvad skal vi fortsætte med?
- Hvad skal vi begynde på?
- Hvad skal vi passe på med?
- Hvad skal vi holde op med?

Det er ikke afgørende, at der er indhold på alle blade i denne del af processen.

(ca. 5 min)

2) Præsenter jeres tanker for gruppen

Saml jer i grupper på 3-5 personer. Hver gruppe får en blomst i A3-format. Præsenter jeres tanker for hinanden – stil uddybende spørgsmål hvis behov.

(ca. 10 min)

Blomsten - et værktøj til forandring

3) Hvad er I enige om?

Gruppen finder nu frem til de elementer, I kan blive enige om. Disse elementer skrives på gule post-its og sættes på Blomsten i A3. Jeres fokus er på at finde det, I er fælles og enige om. Resten må ligge for nu. Vælg en talsperson.

(ca. 10 min)

4) Præsentation i plenum

Grupperne præsenterer én ad gangen deres blomster – evt. med skift, så man tager en post-it fra hver gruppe ad gangen.

I denne del af processen må man gerne stille uddybende spørgsmål, så man er sikker på, hvad der menes med de forskellige post-its. Det har man brug for til næste del af processen. NB: Det er ikke nu, der åbnes for diskussion/dialog, kun afklaring og opklaring.

(ca. 10 minutter)

5) Grupperne bytter blomster

Hver gruppe skal nu kigge på en anden gruppes blomst. Her skal de finde de post-its, de er enige i. Igen handler det om at finde fællesmængden; det, I kan være fælles og enige om.

De post-its, I er enige i, hænges op på en stor fælles Blomst. Resten lader man sidde på gruppernes A3 blomster.

(ca. 15 minutter)

6) Plenum præsentation 2

Her præsenterer grupperne de post-its, de er enige i – og som de har sat på den store Blomst.

(ca 10 minutter)

7) Hvad så nu? Opsamling og udvælgelse af forslag

TRIO/MED samler op: Er der forslag, I i fællesskab kan blive enige om, skal være fælles prøvehandlinger? OBS: Sæt ikke for mange skibe i søen på en gang. Vælg gerne tiltag, der er nemme at tage fat på og komme i mål med som en start.

TRIO/MED gemmer resten af ideerne - sæt evt en dato for, hvornår I ser på dem igen.

Aftal en overskuelig og realistisk prøvehandlingsperiode for de udvalgte prøvehandlinger, og fortæl deltagerne, hvornår I samles igen til opfølgning og justering.

(ca. 15 min.)